***Производство и переработка сельскохозяйственной продукции:***

***продовольственная безопасность как элемент развития, создания рабочих мест, преодоления нищеты и неравенства доходов***

В наши дни около миллиарда людей во всем мире страдают от хронического голода и недоедания. По данным ООН каждый восьмой житель планеты хронически недоедает. В то же время мы являемся свидетелями беспрецедентного роста цен на продовольственные товары. Это оборачивается еще бóльшим голодом, нищетой, безработицей и неравенством доходов для миллионов людей.

В 2014 году глобальная безработица превысила 200 миллионов и продолжает ежегодно расти на 40 миллионов человек, вступающих на рынок труда во всем мире. В неформальной экономике занята половина всех трудящихся мира, при этом лишь 25% работников располагают полноценным и постоянным трудовым контрактом. Без малого 75% трудящихся не охвачены достойной социальной защитой. Кроме того, во всем мире трудятся 168 миллионов детей, а 25 миллионов человек являются жертвами принудительного труда. Все это говорит о том, что битва за всеобщее соблюдение основополагающих прав еще далеко не выиграна.

Являясь крупными сельскохозяйственными производителями, страны БРИКС играют важную роль на рынке глобального сельского хозяйства. Они обеспечивают фундаментальный вклад в обеспечение продовольственной безопасности: не случайно подавляющее большинство из 209 миллионов людей, которым за последние 20 лет была обеспечена продовольственная безопасность, проживают в странах БРИКС.

На протяжении всего периода существования БРИКС продовольственная безопасность была одной из основных областей для выравнивания показателей пяти стран этой группы. Еще на первой встрече в верхах лидеров БРИКС в 2009 году в Екатеринбурге (Россия) было сделано специальное заявление по вопросам продовольственной безопасности.

В ходе саммита в Нью-Дели в 2012 году страны БРИКС в своем совместном заявлении отметили, что «*субсидии в сельском хозяйстве со стороны некоторых развитых стран по-прежнему искажают торговлю и подрывают продовольственную безопасность и перспективы развития развивающихся государств*».

В совместной декларации IV совещания министров сельского хозяйства и аграрного развития БРИКС (Бразилия, март 2015 года) было подчеркнуто, что сельское хозяйство, а также сельское и аграрное развитие являются областями, в которых все пять стран сталкиваются с похожими проблемами и имеют одинаковые возможности для их решения.

Министры напомнили, что все пять стран привержены обеспечению продовольственной безопасности – как в их собственных странах, так и во всем мире – поскольку являются ключевыми глобальными игроками в производстве сельскохозяйственной продукции и торговле ей.

Сотрудничество стран БРИКС в области продовольственной безопасности и развития сельского хозяйства включает в себя:

* разработку общей стратегии для обеспечения доступа к продовольствию для наиболее уязвимых групп населения;
* обмен опытом в сфере государственной политики и программ продовольственной безопасности и укрепления семейного фермерства.

Стоит напомнить, что одна из целей ***Стратегии экономического партнерства БРИКС*** состоит в том, чтобы добиваться всеобъемлющего экономического роста в целях искоренения нищеты, устранения безработицы и содействия социальной интеграции. Это особенно важно с учетом хрупкого экономического восстановления и высокого уровня безработицы во многих странах. Они препятствуют усилиям по достижению согласованных Целей развития тысячелетия (ЦРТ) и в частности ЦРТ 1 по искоренению крайней нищеты и голода. Включение Цели «1.Б» по «*обеспечению полной и производительной занятости и достойной работы для всех, включая женщин и молодежь*» в рамки ЦРТ 1 признает основополагающую роль достойного труда в сокращении масштабов нищеты и достижении устойчивой продовольственной безопасности.

МОТ, отличающаяся трехсторонним составом своих участников и глубоким опытом в сфере труда, располагает исключительными возможностями для внесения вклада и упрочения усилий ООН по достижению продовольственной безопасности через достойный труд. Это может быть сделано путем расширения возможностей для производительной и справедливо оплачиваемой занятости в ключевых отраслях производства продовольствия. Эти возможности должны опираться на права в сфере труда, социальную защиту и социальный диалог.

Участие национальных профцентров и отраслевых профсоюзов, организаций работодателей, а также национальных, региональных и местных органов власти в разработке и осуществлении стратегий борьбы за продовольственную безопасность обеспечит их эффективность, устойчивость и должный учет потребностей стран.

Целевая группа высокого уровня ООН по глобальному кризису в области продовольственной безопасности недавно наделила МОТ и ее Повестку достойного труда еще более активной ролью в усилиях по содействию и координации всеобъемлющих мер по достижению продовольственной безопасности. В этой связи МБТ разработала многоотраслевую программу обеспечения продовольственной безопасности через глобальные цепочки поставок.

Вопросы продовольственной безопасности необходимо решать комплексно. МОТ выступает за двоякий подход, который исходит из необходимости, во-первых, удовлетворить неотложные потребности уязвимых групп населения и, во-вторых, создать в долгосрочной перспективе предпосылки к устранению структурных причин отсутствия продовольственной безопасности.

Всемирный продовольственный саммит 1996 года определил продовольственную безопасность как ситуацию, при которой «... *все люди, в любое время, имеют физический и экономический доступ к достаточной, безопасной и питательной пище для удовлетворения своих пищевых потребностей и предпочтений в области питания для активной и здоровой жизни*». С точки зрения МОТ это определение охватывает способность трудящихся и их семей располагать устойчивыми средствами к существованию через достойный труд.

Наличие достойных рабочих мест может ускорить экономический рост, стимулировать переработку сырья и производство доступного продовольствия, одновременно обеспечивая широким слоям населения доходы, позволяющие им преодолеть бедность и добиться продовольственной безопасности.

С точки зрения профсоюзов, соблюдение законных прав трудящихся и обеспечение справедливых доходов являются двумя необходимыми условиями устойчивой продовольственной безопасности. Совместными усилиями профсоюзы БРИКС должны добиться того, чтобы это убеждение разделялось их правительствами и социальными партнерами.

За последние десятилетия социальная защита стала все шире признаваться как мощный инструмент в решении проблемы продовольственной безопасности и обеспечения достойных средств существования. Поэтому особое значение имеет опыт МОТ в области разработки политики и программ в сфере социального обеспечения, направленных на уменьшение уязвимости трудящихся и укрепление их производственного потенциала.

Профсоюзы должны сделать все возможное для поддержки подхода МОТ к реализации стратегии обеспечения продовольственной безопасности как на национальном уровне, так и в масштабах всех стран БРИКС. Их целью должно стать расширение возможностей для достойного труда с перспективой улучшения работы всей цепочки добавленной стоимости в сфере производства продовольствия. Упор на создание «зеленых» рабочих мест может способствовать устойчивости этого процесса. Расчеты МОТ показывают, что переход на более «зеленую» экономику может в ближайшие десятилетия обеспечить в глобальных масштабах создание от 15 до 60 миллионов дополнительных рабочих мест.

Аспект потребления в рамках продовольственной системы следует сосредоточить на уязвимых работниках, которые не имеют доступа к полноценному питанию несмотря на то, что в стране в принципе может быть достаточно продуктов питания. Неспособность купить в достаточном количестве продовольствие нужного качества является следствием низкой покупательной способности. Поэтому стратегии, направленные на обеспечение адекватного дохода и доступа к социальным сетям безопасности для бедных слоев населения будут способствовать продовольственной безопасности, сокращению бедности и неравенства доходов.

Подводя итог сказанному, следует отметить, что эти стратегии – как на национальном уровне, так и масштабах БРИКС – должны включать в себя трехсторонние усилия, направленные на то, чтобы:

* улучшить доступ к продовольствию для уязвимых групп работников через обеспечение дохода с помощью достойных (и потенциально «зеленых») рабочих мест, включая развитие кооперативов, обществ взаимопомощи и социальных предприятий;
* улучшить безопасность и условия труда и социальной защиты с особым упором на такие уязвимые группы, как молодежь и женщины;
* решать проблемы достойного труда в ключевых секторах, связанных с доступом к рынкам продуктов питания и распределению, например, в сфере перевозки, хранения, торговли и общественного питания;
* усилить работу по вовлечению новых членов в профсоюзы из числа работников неформального сектора.

В этой связи важно отдельно сказать о **глобальных цепочках поставки (ГЦП)**.

За последние несколько десятилетий производственно-сбытовые цепочки в сельском хозяйстве – особенно в секторе производства чая – выросли и приобрели более глобальный масштаб. В результате либерализации торговли и снижения стоимости связи и транспорта крупные фирмы, которые ранее владели собственными плантациями и фабриками, смогли за счет аутсорсинга переложить бóльшую часть своей деятельности за рубежом на плечи специализированных поставщиков-субподрядчиков.

Таким образом, в настоящее время ТНК, используя свой размер и долю на рынке, могут координировать принимающие все более глобальный масштаб цепочки поставок, не испытывая при этом необходимость владеть ими целиком или частично. Сложные цепочки поставок обернулись новыми вызовами в деле достижения достойного труда.

Тенденция к аутсорсингу означает, что многие рабочие предоставляются специализированными подрядчиками вместо того, чтобы работать напрямую на ТНК как на работодателя. Большинство этих работников находятся в развивающихся странах со слабым регулированием труда и ограниченным потенциалом обеспечения трудовых прав. Многие работы рассчитаны на неполный рабочий день, носят временный, случайный или сезонный характер. Продолжительный рабочий день может сопровождаться низкой заработной платой.

В мире растет признание того, что для обеспечения достойного труда для работников ГЦП необходимо обратить внимание на качество рабочих мест в этих цепочках поставок, а не только на их количество. Представляется, что это относительно новый вызов для профсоюзов: они должны обратить должное внимание на вопрос заключения транснациональных коллективных договоров и международное сотрудничество для соблюдения стандартов МОТ в рамках всего социального пространства БРИКС и вдоль всех цепочек поставок.

В сентябре 2015 года Генеральная Ассамблея ООН приняла ***Повестку дня в области устойчивого развития на период до 2030 года*** с тем, чтобы «*покончить с нищетой и голодом во всем мире; для борьбы с неравенством внутри стран и между странами; для построения мирного, справедливого и сплоченного общества; для защиты прав человека и поощрения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин и девочек; для обеспечения надежной защиты нашей планеты и ее природных ресурсов*».

Цель номер Восемь этой Повестки дня обязывает государства-члены ООН «*содействовать поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех*».

Однако в полной мере сопряженность Программы достойного труда МОТ и Повестки дня ООН на период до 2030 года проявляется в совокупности взаимосвязанных целей и всех 169 задач, лежащих в их основе: это сегодняшняя всеобъемлющая глобальная программа обеспечения социальной справедливости, которая открывает широкие возможности для МОТ и ее трехсторонних участников.

Профсоюзный Форум стран БРИКС призван сыграть ключевую роль в воплощении этих целевых показателей МОТ и ООН в реальность в интересах людей труда.

*Сергей Попелло, советник Председателя ФНПР*

*Октябрь 2016 г.*